



ISTITUTO STATALE DI ISTRUZIONE SUPERIORE "MOSE' BIANCHI"
Indirizzi: Amministrazione, Finanza e Marketing – Sistemi Informativi Aziendali
Costruzioni, Ambiente e Territorio – Liceo Linguistico
Via Minerva,1 - 20900 MONZA – C.F. 85006410154 - Tel. 039/235941 Fax 039/320260
www.iisbianchi.it scuola@iisbianchi.it

Relazione illustrativa della contrattazione d'Istituto

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2013- 2014 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> <i>a) area della funzione docente;</i> <i>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Apertura della contrattazione: 2 ottobre 2013
	Contratto: da sottoscrivere
Periodo temporale di vigenza	Anni 2013/2014
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Prof. Guido Garlati
	RSU DI ISTITUTO Componenti: prof. Tramontana Giuseppe, sig.ra Quaranta Vincenza e prof. Manigrasso Francesco.
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAI-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p><i>1. Relazioni sindacali</i></p> <p><i>2. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</i></p> <p><i>3.attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</i></p> <p><i>4. Criteri di utilizzo del personale docente, di assegnazione e di formazione delle classi, determinazione degli organici della scuola;</i></p> <p><i>5. Orario delle lezioni, funzioni strumentali, modalità di sostituzione degli assenti, informazione e trasparenza.</i></p> <p><i>6. Per il personale ATA Piano di lavoro, ripartizione delle mansioni, turni, gestione di ritardi, permessi, recuperi, chiusura dei prefestivi, utilizzo delle ferie e festività soppresse.</i></p> <p><i>7. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, modalità e criteri di gestione del fondo dell'istituzione scolastica e altre risorse</i></p> <p>;</p>

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.	

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF., su delibera del consiglio di istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche delle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
Articolo 2	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione e comunicata durante gli incontri preparatori alla sigla del contratto</i>
Articolo 3	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto delle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, che prestano servizio nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i>
Articolo 4	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 1 luglio 2014 Se le Parti non giungono alla sottoscrizione del contratto, le questioni controverse potranno essere sottoposte alla commissione di cui all'art.4, comma 4, lettera d), che fornirà la propria assistenza.</i>

Come evidenziato nella relazione tecnico-finanziaria del DSGA il fondo è così costituito:

	Risorse anno scolastico 2012/2013.
	(lordo dipendente)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 52.289,47
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.233,27
Incarichi specifici al personale ATA	€ 2.387,34
Attività complementari di educazione fisica	€ 4.170,97
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (lordo Stato)	€ 0,00
Ore di sostituzione docenti	€ 3.821,00
TOTALE	€ 66.902,05

integrato dalle seguenti risorse variabili:

somme non spese nel precedente esercizio finanziario	€	19.357,96
finanziamento previsto dalla L. 440/97		2.371,05
Aree a rischio	€	1.876,74
Totale	€	23.605,75

Per un totale complessivo di **Euro 90.507,80**

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Personale docente:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO (lordo dip.)
Art. 88 - comma 2/a	impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica	0
Art. 88 - comma 2/a	flessibilità organizzativa e didattica	0
Art. 88 - comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento	105,00
Art. 88 - comma 2/C	ore aggiuntive prestate per l'attuazione di corsi di recupero per alunni con debito formativo	0
	ore aggiuntive prestate per l'attuazione di corsi di recupero 1 quadrimestre	8.000,00
	ore aggiuntive prestate dal N.O. per corsi di recupero	4.400,00
Art. 88 - comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	20.422,50
Art. 88 comma 2/f	Collaborazione al Dirigente Scolastico	5.250,00
Art. 88 comma 2/g	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	0
Art. 88 comma 2/h	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	0
Art. 88 comma 2/k	compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata dal consiglio d'Istituto nell'ambito del POF	15.528,93
Art. 87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva	9.252,58
Art. 33	Risorse funzioni strumentali al POF	5.425,00
TOTALE		68.384,01

Personale ATA:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO (lordo dip.)
Art. 88 - comma 2/e - ART. 47 c. 1/8	prestazioni aggiuntive del personale ATA	16.017,05
Art. 88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	0
Art. 88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	0
Art. 88 comma 2/k	compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio d'Istituto nell'ambito del POF	0
Art. 88 comma 2/l	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive commesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati	0
TOTALE		16.017,05

Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 4.230,00
TOTALE	€ 4.230,00

Restano da regolare le seguenti poste:

Aree a rischio	€ 1.876,74
Legge 440	€ 0,00
Fondo di riserva	€ 0
TOTALE	€ 1.876,74

C) effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi

Monza, 1 luglio 2014

Il Dirigente Scolastico
Prof. Guido Garlati

